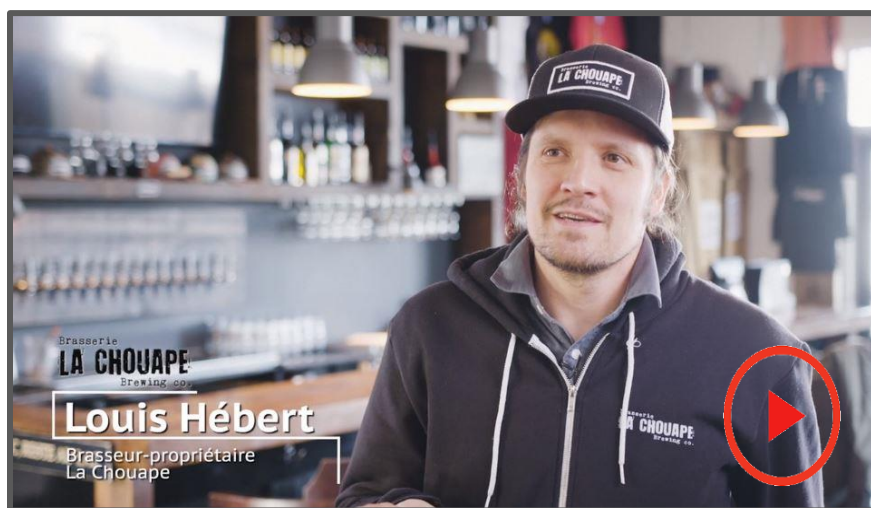


La 5^e et dernière capsule de la série Parole aux leaders, sur le développement durable en entreprise, présente cette fois quelques actions concrètes que nos leaders ont instaurées dans leur entreprise, et qui ont fait une différence. Ils le mentionnent eux-mêmes : il y a des grands et des petits gestes, l'idée est de trouver l'équilibre qui sera bénéfique pour l'entreprise.

DES ACTIONS CONCRÈTES



Louis Hébert, de la [Brasserie La Chouape](#), [Éric Larouche](#), de l'[Hôtel Chicoutimi](#) et [Marc Savard](#), de [Fonderie Saguenay](#) sont trois gestionnaires d'entreprises bien différentes. Pourtant, tous trois ont réussi à intégrer le développement durable dans la gestion quotidienne de leur entreprise, en choisissant d'instaurer des mesures à leur portée, des actions qui portent fruit à divers niveaux.

ILS ONT DIT

« La Chouape, c'est une microbrasserie, mais c'est aussi une place où on va faire la promotion des arts et de la culture... de la vitalité du milieu... »

Louis Hébert

« C'est un container d'ordures par mois que nous avons éliminé avec le compost. »

Éric Larouche

« Parmi les actions en développement durable dont je suis le plus fier, c'est d'avoir établi une charte des valeurs. »

Marc Savard

POUR ALLER PLUS LOIN

Nous sommes en plein recrutement! Inscrivez-vous à la 4^e cohorte du programme de formation-coaching PME Durable 02 :
Information : Jean Martel : 418 668-7533 p.117; jean.martel@cqdd.qc.ca

Pour en savoir plus sur le développement durable en entreprise : www.pmedurable02.com