

Notre 4^e capsule de la série Parole aux leaders, sur le développement durable en entreprise s'attarde aux premiers pas à faire pour implanter une démarche de développement durable dans une PME. Par quoi, par où, comment commencer? Et ensuite, le pas d'après, c'est quoi? Interrogés sur le sujet, nos entrepreneurs sont clairs : cette démarche est structurante, sans être lourde, ni compliquée, mais, comme dans toute démarche, il y a des étapes à ne pas brûler.

LES PREMIÈRES ÉTAPES D'UNE DÉMARCHÉ EN DÉVELOPPEMENT DURABLE

Sylvain Deschenes et Sylvain Lamothe, de [ConformIT](#), Isabelle Boucher, de la [Pépinière Boucher](#), François Gagné, de [Métatube](#) et Émilie Gaudreault, de [Délices du Lac](#) sont tous passé par là dans leur entreprise, voici ce qu'ils en retiennent :



ILS ONT DIT

« C'est comme si on avait pris une photo de l'entreprise. »

Émilie Gaudreault

« On a consulté nos gens à l'interne pour voir si notre équipe était avec nous. »

Isabelle Boucher

« On a beaucoup démystifier le développement durable, à l'intérieur même de l'intégration de notre politique. »

François Gagné

« Ce n'est pas coûteux, il s'agit juste de le faire et de le structurer. »

Sylvain Lamothe

POUR ALLER PLUS LOIN

Nous sommes en plein recrutement! Inscrivez-vous à la 4^e cohorte du programme de formation-coaching PME Durable 02 :
Information : Jean Martel : 418 668-7533 p.117; jean.martel@cqdd.gc.ca

Pour en savoir plus sur le développement durable en entreprise : www.pmedurable02.com